

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №90 Невского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Управляющим советом
ГБДОУ детского сада № 90
Невского района Санкт-Петербурга
(протокол от 31.08.2017 № 1)



УТВЕРЖДЕНО

приказом от 31.08.2017 № 133
заведующего ГБДОУ детским садом № 90
Невского района Санкт-Петербурга

Т.С. Азарова

ПОЛОЖЕНИЕ
о режиме рабочего времени и времени отдыха
педагогических работников
государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 90 Невского района Санкт-Петербурга

УЧТЕНО

мнение ПК
ГБДОУ детского сада № 90
Невского района Санкт-Петербурга
(протокол от 31.08.2017 № 1)

Санкт-Петербург
2017 год

Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 90 Невского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 90 Невского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

«локальный нормативный акт» — нормативное предписание, принятое на уровне ГБДОУ и регулирующее его внутреннюю деятельность;

«распорядительный акт» — это приказ, изданный руководителем ГБДОУ, в котором фиксируются решения административных и организационных вопросов деятельности ГБДОУ;

«педагогический работник» — физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с ГБДОУ и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

1.4. С целью ознакомления педагогических работников ГБДОУ (далее – педагогические работники) с настоящим Положением ГБДОУ размещает его на информационном стенде в ГБДОУ и (или) на официальном сайте ГБДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ (далее - локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

2. Цели и задачи

2.1. Трудовые отношения между педагогическим работником и ГБДОУ, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением.

2.2. Трудовой договор — соглашение между ГБДОУ и педагогическим работником, в соответствии с которым ГБДОУ обязуется предоставить педагогическому работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать педагогическому

работнику заработную плату, а педагогический работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила внутреннего трудового распорядка.

2.3. Рабочее время — время, в течение которого педагогический работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

2.4. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы.

3. Организация и порядок деятельности

3.1. Рабочим временем педагогических работников является норма часов, за которую

педагогическим работникам выплачивается должностной оклад (для различных категорий педагогических работников 24, 30, 36 часов в неделю), а также время проведения мероприятий (педсоветов, совещаний и т.п.), присутствие на которых для педагогического работника обязательно.

3.2. В ГБДОУ на каждую группу воспитанников предусматривается по две должности воспитателя (72 часа работы), режим их рабочего времени определяется с учётом выполнения каждым воспитателем педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

3.3. Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путём:

введения режима одновременной работы двух воспитателей по 1 часу 12 минут в день;

замены каждым воспитателем отсутствующих воспитателей по болезни и другим причинам в течение 6 часов в неделю;

выполнения в течение этого времени работы по изготовлению учебно-наглядных пособий;

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям воспитанников);

выполнения другой работы.

3.4. Продолжительность рабочей недели педагогических работников закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка.

3.5. Продолжительность ежедневной работы педагогических работников определяется графиком работы, который утверждается распорядительным актом ГБДОУ.

3.6. Продолжительность рабочего дня воспитателей определяется графиком сменности, который утверждается руководителем ГБДОУ.

3.7. Периоды временного приостановления работы ГБДОУ в связи с подготовкой ГБДОУ к новому учебному году, по причине отключения подачи воды при проведении ремонтных работ на водопроводе и в иных случаях считаются для педагогическим работникам рабочим временем, если они не совпадают с отпуском. Руководитель ГБДОУ вправе привлекать педагогических работников к методической, организационной работе, к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, уборка группы, работа на территории, охрана ГБДОУ и др.) в пределах установленного для каждого педагогического работника рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

3.8. Составление расписания непрерывной образовательной деятельности для педагогических работников (кроме воспитателей) осуществляется с учётом рационального использования их рабочего времени. При наличии перерывов свыше двух часов может предусматриваться компенсация в зависимости от длительности перерывов в виде доплаты в порядке и на условиях, предусмотренных положением об оплате труда.

3.9. Время отдыха — время, в течение которого педагогический работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

3.10. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

3.11. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.12. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, в случае необходимости

выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа ГБДОУ.

3.13. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется распорядительным актом ГБДОУ

3.14. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

3.15. По желанию педагогического работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

3.16. Педагогическим работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

3.17. График отпусков утверждается распорядительным актом ГБДОУ не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и обязателен как для ГБДОУ, так и для педагогического работника.

3.18. О времени начала отпуска педагогический работник должен быть извещен под подпись не позднее, чем за две недели до его начала.

3.19. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях, предусмотренных ст. 124 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.20. Ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению педагогического работника переносится на другой срок, если ему своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо он был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

3.21. По соглашению между педагогическим работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.22. Отзыв педагогического работника из отпуска допускается только с его письменного согласия.

3.24. Неиспользованная в связи с отзывом часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

3. 25. При предоставлении педагогическим работникам ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

3.26. Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации при увольнении.

3.27. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам педагогическим работникам может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

3.28. Вне графика отпусков педагогическому работнику предоставляется отпуск при предъявлении путёвки на санаторно-курортное лечение.

3.29. Каждый педагогический работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск.

4. Срок действия

4.1 Срок действия Положения не ограничен